

INFORMACJA

1. Jeśli chcesz podać dodatkowe dane, informujemy, że Croma Pharma sp. z o.o. będzie mogła je przetwarzać wyłącznie w razie uzyskania Twojej dobrowolnej zgody. Twój udział w przyszłych procesach rekrutacji będzie możliwy tylko wówczas, gdy wyrazisz na to zgodę.
2. Możesz w dowolnym momencie wycofać zgodę. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

ZGODY I OŚWIADCZENIE

Zgody dodane do CV mogą brzmieć następująco: Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez **Croma Pharma sp. z o.o.** z siedzibą w Warszawie (02-801) przy ul. Puławskiej 381w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach przez okres najbliższych 24 miesięcy.

Data, podpis osoby, której dane dotyczą

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w liście motywacyjnym oraz załączonych do niego dokumentach – wymagane jeśli przekazane dane obejmują szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO.

Data, podpis osoby, której dane dotyczą

Oświadczam, że zapoznałam/zapoznałem się z obowiązkiem informacyjnym odnośnie przetwarzania moich danych osobowych, niezbędnych w procesie rekrutacji na wskazane stanowisko oraz ewentualnie w przyszłych procesach rekrutacji.

Miejscowość, data

Podpis osoby

Obowiązek informacyjny:

Zgodnie z art. 13 RODO informujemy, że:

1. Administratorem Twoich danych osobowych jest: Croma Pharma sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Puławskiej 381, 02-801 Warszawa, KRS: 0000461457, NIP: 5223006077, adres e-mail: biuro@croma.pl
2. Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można się kontaktować pod adresem e-mail: alicja.sytek@cpit.org.pl
3. Twoje dane osobowe mogą być przetwarzane w celu:
 - a) przeprowadzenia bieżącego procesu rekrutacyjnego na oferowane stanowisko pracy —na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO (niezbędność do zawarcia i wykonania umowy) i art. 6 ust. 1 lit. c RODO (niezbędność do wypełnienia obowiązku prawnego przez Administratora) oraz art. 22¹ § 1 k.p. — w odniesieniu do danych osobowych żądanych przez Spółkę jako pracodawcę; art. 6 ust. 1 lit. a RODO (zgoda) lub art. 9 ust. 2 lit. a RODO (zgoda) oraz art. 22^{1a} § 1 k.p. i art. 22^{1b} § 1 k.p. — w odniesieniu do danych osobowych przekazywanych przez kandydata dobrowolnie i z własnej inicjatywy;

- b) przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych na stanowiska oferowane przez Spółkę — na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO (zgoda) oraz ewentualnie art. 9 ust. 2 lit. a RODO (zgoda) oraz art. 22^{1a} § 1 k.p. i art. 22^{1b} § 1 k.p.;
 - c) przechowywania CV na potrzeby przyszłych procesów na stanowiska oferowane przez Spółkę — na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO (zgoda) oraz ewentualnie art. 9 ust. 2 lit. a RODO (zgoda) oraz art. 22^{1a} § 1 k.p. i art. 22^{1b} § 1 k.p.;
 - d) wypełnienia obowiązków z zakresu ochrony danych osobowych, np. w zakresie zapewnienia rozliczalności — art. 6 ust. 1 lit. f RODO (prawnie uzasadniony interes Administratora) oraz art. 6 ust. 1 lit. c RODO (niezbędność do wypełnienia obowiązku prawnego przez Administratora); prawnie uzasadnionym interesem Spółki jest posiadanie wiedzy na temat osób, które np. zgłosiły sprzeciw wobec przetwarzania ich danych osobowych;
4. W każdej chwili możesz wycofać udzieloną zgodę, przy czym wycofanie zgody pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;
 5. Podanie wszystkich danych osobowych zawsze jest dobrowolne, jednak podanie takich danych, jak: imię (imiona) i nazwisko; data urodzenia; dane kontaktowe, a w odniesieniu do stanowisk, gdzie jest to wymagane: wykształcenie; kwalifikacje; przebieg dotychczasowego zatrudnienia jest konieczne do wzięcia udziału w procesie rekrutacyjnym (bez tych danych nie jest możliwe wzięcie udziału w rekrutacji). Podanie jakichkolwiek innych danych niż wymienione zależy od Twojego uznania, ponieważ ich nie wymagamy;
 6. Twoje dane osobowe nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania;
 7. Twoje dane osobowe mogą zostać ujawnione dostawcom oprogramowania, z którego korzystamy np. Microsoft; oprócz tego możemy zostać zobowiązani, np. na podstawie przepisu prawa, do udostępnienia Twoich danych osobowych podmiotom prywatnym lub publicznym;
 8. Twoje dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego.
 9. Twoje dane osobowe będą przechowywane do czasu zakończenia procesu rekrutacji — w odniesieniu do danych osobowych przetwarzanych w celu przeprowadzenia bieżącego procesu rekrutacyjnego; przez okres 2 lat — w odniesieniu do danych osobowych przetwarzanych w celu przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, po wyrażeniu zgody na udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych; do czasu skutecznego wniesienia sprzeciwu lub osiągnięcia celu przetwarzania — w odniesieniu do danych osobowych przetwarzanych na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora Danych Osobowych;
 10. Posiadasz prawo dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych;
 11. Posiadasz prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uważasz, że Twoje dane osobowe są przetwarzane niezgodnie z prawem.